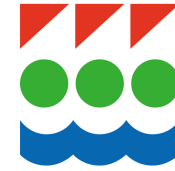


Stadt
Emsdetten

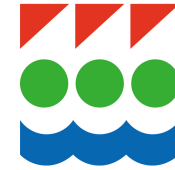
Der Bürgermeister
Gleichstellung

▶ Vereinbarkeit von Beruf und Familie -

Auch in Emsdetten ein Thema!

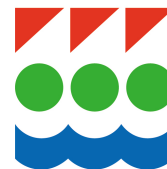


- ▶ • **FAMM – Familie Arbeit Mittelstand im Münsterland**
 - ESF-Projekt der Münsterlandkreise
 - Ziele
 - Modellhafte Entwicklung Gütesiegel Beruf und Familie
 - Initiierung konkreter Formen betrieblichen Engagements
 - Etablierung lebendiger und regionaler Arbeits- und Gesprächsstruktur zur Vereinbarkeitsförderung
 - » Im Kreis Steinfurt: Auslobung Wettbewerb „Familienfreundlicher Betrieb“ 2008
-



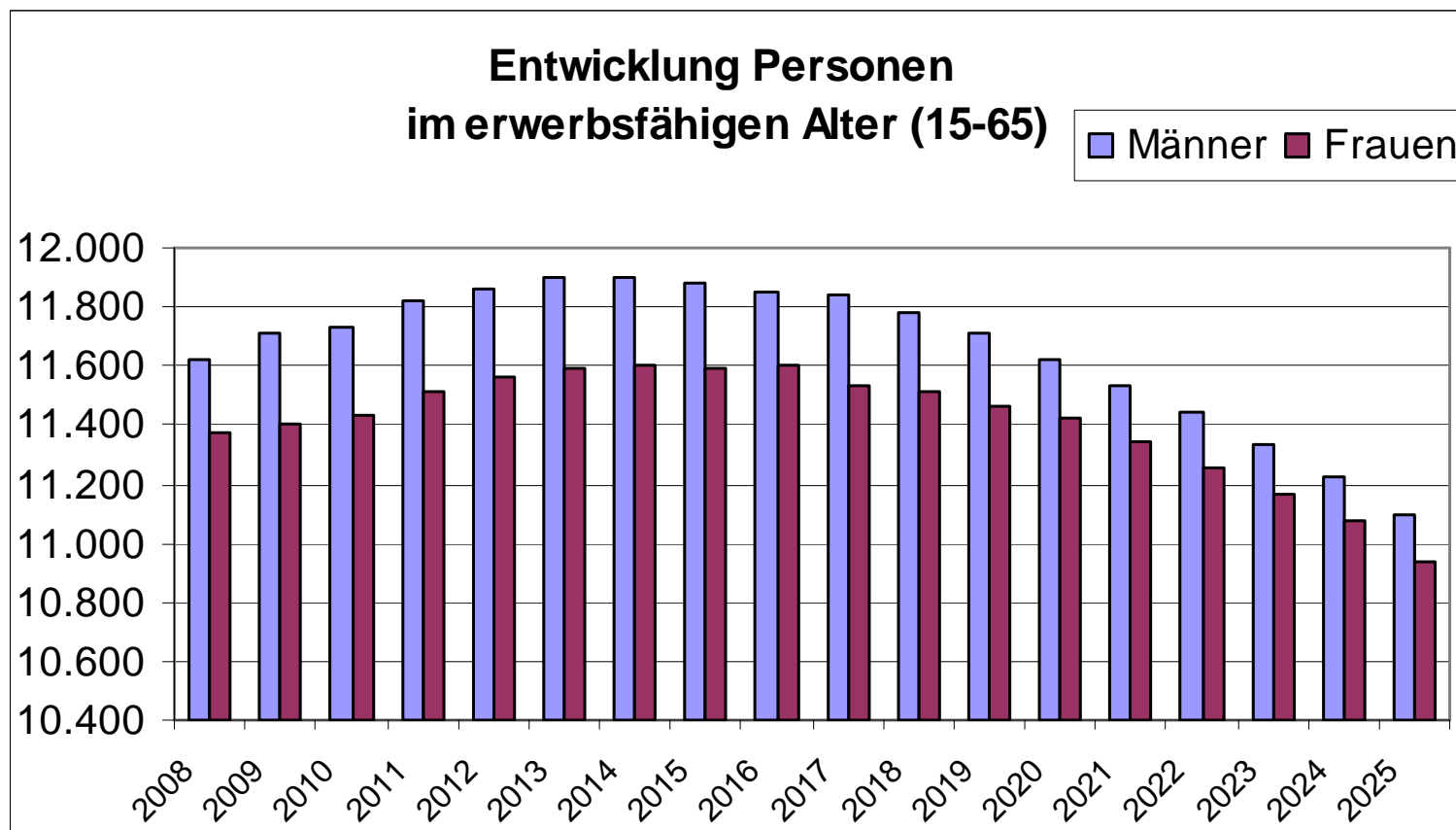
- ▶ • Netzwerk W (Landesförderung)
 - www.wiedereinstieg-im-kreis-steinfurt.de
 - Regionales Internetportal, das kreisweit Infos und Angebote zum Thema Berufsrückkehr präsentiert und bündelt
 - Interessant für Frauen aber auch für Multiplikator-inn-en und Berater/innen
 - Freischaltung: März 2009
-

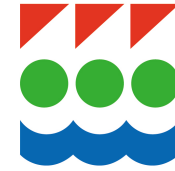
Vereinbarkeit von Familie und Beruf



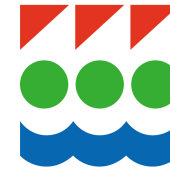
Stadt
Emsdetten

Der Bürgermeister
Gleichstellung





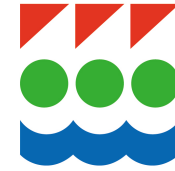
- ▶ • Neuer Denkansatz:
 - Werbung um die weibliche Arbeitskraft bei
 - Wertschätzung ihrer Familienarbeit!
-



▶ Plätze in Kindertageseinrichtungen gem. Ausbauplanung / Rat 24.06.2008

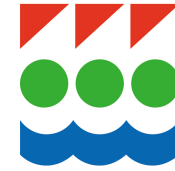
KiGa-Jahr	Plätze Ü 3	Plätze U 3 (1 bis 3 J. alt)	Plätze U 3 (Geb. – 3 J. alt)
2008/09	1065 = 100 %	40 = ca. 7,1 %	ca. 5,8 %
2013/14	727 = 100 %	235 = ca. 44,6 %	ca. 35,8 %
2018/19	659 = 100 %	250 = ca. 51,8 %	ca. 41,7 %

Durch den Geburtenrückgang und den Bau der Kindertageseinrichtung Lerchenfeld stehen bereits ab dem Kindergartenjahr 2013/14 für 35,8 % aller Kinder im Alter von 1 – 3 Jahren ein Betreuungsplatz in einer Kindertageseinrichtung zur Verfügung.



▶ Weitere Möglichkeiten:

- Feste Kontingente für Unternehmen in Kindertageseinrichtungen
 - Plätze in Tagespflegestellen
 - auch in Randzeiten und auch
 - für Mitarbeiterinnen, die nicht in Emsdetten wohnen aber hier arbeiten
 - Kontakt über das Jugendamt!
-



- ▶ • Vereinbarung von Beruf und Familie als Standortfaktor:
 - Kinderbetreuung
 - Umgang der Arbeitgeber mit dem Thema
 - Lokaler Austausch über Ideen, Erfahrungen und Konzepte
 - Personalleitertreffen am 25.09.08
 - Wichtig: Beteiligung der großen Arbeitgeber
 - Erneute Einladung in 2009
-